

# 亚盛医药集团 员工多元化政策

## 1. 概述

本政策旨在加强亚盛医药集团及其附属公司（以下简称“公司”或“我们”）的员工平等雇佣，确保合法维护员工关系的同时打造拥有平等机会的办公环境，避免偏见和歧视，构建透明、公正的职场氛围。

## 2. 适用范围

本政策适用于公司全体员工（包括全职员工、兼职员工以及临时员工），并鼓励供应商等业务伙伴遵守本政策。

## 3. 监督及审核

公司董事会负责监督员工多元化政策的有效性及执行情况，由董事会下设的薪酬委员会指导和监督员工多元化相关工作的推行以及多元化绩效表现，各职能部门配合将员工多元化政策落实到具体工作中。

公司承诺定期对员工多元化政策以及多元化水平进行监测，以优化我们的多元化政策和措施。

## 4. 遵守法律法规

公司严格遵循所有附属公司所在地的劳工管理相关法律法规，确保为员工提供平等的雇佣机会。

## 5. 遵守内部制度

公司承诺持续完善《员工手册》等内部管理制度，对平等雇佣等相关内容进行不断优化，规范管理体系。

## 6. 多元化政策

公司承诺平等地对待每一位求职者，不因民族、种族、地域、性别、宗教信仰等因素而存在歧视，确保招聘过程透明化。

公司努力吸纳多元人才，培养和打造多元化背景的员工团队，欢迎不同经历、民族、性别、国籍的优秀人才加入我们，共同推进团队工作更好地开展。

公司承诺努力打造多元的工作环境，通过多元化的招聘渠道不断丰富人才储备，为不同背景的员工提供良好的交流平台。

公司承诺为员工提供公正、公开的晋升渠道，在绩效评估和晋升决策时根据员工表现并结合公司的运营及财务情况予以相应奖励，避免任何歧视与偏见。

公司承诺不定期开展薪酬调研与分析，确保为员工提供具有市场竞争力的薪酬和福利。

公司承诺管理层在决策时会考虑不同背景的员工，秉持包容和开放的原则倾听多元化的观点。我们为员工构建了全方位的沟通体系，力求通过多元化的沟通渠道为员工搭建畅通的意见与诉求反馈渠道，以促进多元化团队建设。

## 7. 培训

公司着力创造多元化、包容、开放的文化价值观和学习组织环境，为员工设立完善的职业发展通道和激励体系，为员工提供全方位的培训发展路径，助力员工达成职业发展目标，通过多元化的培育方式促进多元化团队融合。

我们为全球不同国家、不同背景的亚盛员工打造了专属学习平台，通过领导力培训、新员工培养、

职业资格认证教育、学历学位提升教育等方式为员工提供相应的培育,同时,我们推进产学研合作,加快培养具备国际化视野的复合型人才。

#### **8. 违规举报渠道**

公司明确了违规举报申诉渠道和流程,当发现违反本政策的行为,或在工作场所出现歧视、骚扰及不公正待遇时,可通过我们面向全体员工开放的合规部公共邮箱或人力资源部的 HQHR 公共邮箱进行举报和申诉。我们承诺及时进行调查,并对全处理流程及信息进行保密。

#### **9. 附则**

本政策未尽事宜,或者与有关法律、法规、规范性文件相悖的,按有关法律、法规、规范性文件执行。

本政策由公司人力资源部制订、修订并解释,经董事会批准,自发布之日起生效。